

介護職員等特定処遇改善加算について

社会福祉法人広谷福祉会

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	加算名
特別養護老人ホームセイフティー信和	介護職員等特定処遇改善加算 I
セイフティー信和ショートステイ広谷	
介護付有料老人ホームセイフティー信和	
セイフティー信和デイサービスセンター	
セイフティー信和ショートステイ鶴飼	
セイフティー信和(ユニット型)ショートステイ鶴飼	
セイフティー信和小規模多機能型居宅介護事業所	

2. 職場環境等要件

職場環境要件項目		広谷福祉会での取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	自己啓発支援制度（資格取得助成金制度）を導入し、受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修を受けやすく、資格に挑戦しやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	希望休暇等を踏まえたシフトの作成や有給休暇が取得しやすい環境を整えている。
	ICT 活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化	介護ソフトの活用により、ケア内容や申し送り事項等の情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。

職場環境要件項目		広谷福祉会での取り組み
労働環境・ 処遇の改善	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、リフト浴、電動ベッド(超低床ベッドを含む)、介助用リフトを導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
その他	中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)	中途採用者は今までの経歴や職能技量を考慮し、賃金を決定している。小学校就学前までの子どもを持つ正規職員に対して、育児短時間制度を導入し、勤務シフトの配慮を行っている。
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	無理のない業務を行うとともに、他職員も業務を共有し、必要に応じてフォローを行っている。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	毎年開催される施設の祭りに地域住民が参加したり、施設内交流スペースで小学生の一時預かりを行う等、住民との交流を図っている。